

Zasady rozwiązywania konfliktów oraz reagowania na przypadki zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa, a także wszelkie formy dyskryminacji i przemocy wobec członków kadry prowadzącej kształcenie, studentów i pracowników prowadzących obsługę administracyjną procesu kształcenia w Instytucie Socjologii Uniwersytetu w Białymstoku

1. Każdy pracownik i student Instytutu zobowiązany jest do powstrzymywania się od działań lub zachowań noszących znamiona dyskryminacji lub działań niepożądanych oraz do przeciwdziałania ich stosowaniu przez inne osoby.
2. Podstawowe prawa i obowiązki studentów określa Regulamin Studiów UwB (Uchwała nr 2527 Senatu Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 26 czerwca 2019 roku z późniejszymi zmianami), zapewniając obiektywne kryteria i równe zasady studiowania. Wsparcia w zakresie stosowania zasad regulaminu studiów udziela studentkom i studentom Instytutu Socjologii Sekretariat ds. studenckich oraz Zastępca Dyrektora Instytutu Socjologii ds. studenckich.
3. Na Uniwersytecie w Białymstoku obowiązuje uchwalony przez Parlament Studencki Uniwersytetu w Białymstoku Kodeks Etyki Studenta UwB (Uchwała nr 2020/I/9 Parlamentu Studenckiego Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 16 czerwca 2020 roku).
4. Student w sytuacji zaistnienia konfliktu: z innym studentem, z pracownikiem badawczo-dydaktycznym (dydaktycznym), pracownikiem prowadzącym obsługę administracyjną procesu kształcenia, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, osobiście lub za pośrednictwem Rady Samorządu Studenckiego informuje opiekuna roku. Opiekun roku podejmuje próbę rozwiązania sytuacji konfliktowej. W przypadku, gdy takie działania nie są wystarczające opiekun roku powiadamia o zaistniałej sytuacji Zastępcę Dyrektora ds. studenckich, który podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
5. Student w sytuacji zaistnienia konfliktu z opiekunem roku informuje o tym Zastępcę Dyrektora ds. studenckich, który podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
6. Student może poinformować o sytuacjach konfliktowych, dyskryminacji i przemocy oraz zagrożeniu lub naruszeniu zasad bezpieczeństwa w Instytucie Socjologii w ankietach ewaluacyjnych zajęć. Procedurę rozwiązywania sytuacji konfliktowych sygnalizowanych w ankietach uruchamia Zastępca Dyrektora ds. studenckich.
7. W przypadku, kiedy nie nastąpi rozwiązanie konfliktu Zastępca Dyrektora ds. studenckich informuje o tym Dyrektora Instytutu oraz Prorektora ds. studenckich.
8. Student może skorzystać z indywidualnych, bezpłatnych konsultacji z psychologiem oraz wzięcia udziału w szkoleniach organizowanych przez Akademicką Poradnię Psychologiczną.
9. Pracownik w sytuacji zaistnienia konfliktu ze studentem informuje Zastępcę Dyrektora ds. studenckich, który podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
10. Pracownik w sytuacji zaistnienia konfliktu z innym pracownikiem, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, informuje bezpośredniego przełożonego (w przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych: Kierownika Zakładu). Kierownik podejmuje działania mające na celu rozwiązanie problemu. W przypadku konfliktu z bezpośrednim przełożonym działania mające na celu rozwiązanie problemu podejmuje Dyrektor Instytutu.
11. Pracownicy powinni reagować na przejawy przemocy, agresji, dyskryminacji. Ponadto powinni zgłaszać Dyrektorowi Instytutu zauważone, niepokojące zachowania

zagrożające lub naruszające bezpieczeństwo, zdrowie lub życie zarówno studentów, jak i pracowników.

12. Metody rozwiązywania konfliktów obejmują: przeprowadzenie indywidualnej rozmowy z zainteresowanymi stronami, przeprowadzenie mediacji pomiędzy stronami sporu. Dyrekcja Instytut Socjologii może podejmować działania o charakterze zapobiegawczym poprzez organizację szkoleń i warsztatów antydyskryminacyjnych skierowanych do studentów i pracowników jednostki.
13. W celu zapobiegania przejawom dyskryminacji w Uniwersytecie w Białymstoku powołano Pełnomocnika ds. przeciwdziałania dyskryminacji.
14. W Uniwersytecie w Białymstoku działają rzecznicy dyscyplinarni powołani przez Rektora: Rzecznik Dyscyplinarny UwB ds. Nauczycieli Akademickich oraz Rzecznik Dyscyplinarny UwB ds. Studentów i Doktorantów
15. W celu realizacji polityki bezpieczeństwa przez Wydział organizowane są szkolenia BHP dla studentów. Szkolenia BHP dla pracowników organizowane są przez Zespół ds. BHP i PPOŻ UwB.